



auditoria sociala
REAS EUSKADI

Nombre

Goilurra S.L.R.U.

NIF

B95193660

Dirección

La Providencia 19

Código postal

48901

Localidad

Barakaldo

Forma jurídica

Sociedad de responsabilidad limitada

Sector

Agricultura

Datos generales

Miembros de la organización (una persona se puede contabilizar solamente en uno de los campos, nunca por duplicado)

| | | | | | |
|---|--|---|-----------------|--------------|-----------------|
| q0101 Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo) | 0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL | ind251 Número de organizaciones socias | 1 Número | Año anterior | 1 Número |
| q0102 Numero de organizaciones socias/patronas | 1 Número | | | | |
| q0103 Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas | 0 mujeres 1 hombres 0 no binari 1 TOTAL | | | | |
| q0105 Número de personas trabajadoras socias | 0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL | | | | |
| q0106 Número de personas trabajadoras no socias | 4 mujeres 4 hombres 0 no binari 8 TOTAL | | | | |
| q0110 Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla | 0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL | | | | |

Centros de trabajo

| | |
|---|----------|
| q0201 Número de centros de trabajo de la organización | 2 Número |
|---|----------|

Economía y política de lucro

Plantilla media

| | | | | | | | |
|-------|--|--|------|--|-------------|--------------|-------------|
| q1101 | Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas | 3,33 mujeres 4 hombres 0 no binari 7,33 TOTAL | ind4 | Plantilla Media Equivalente (PME) | 7,33 | Año anterior | 7,33 |
|-------|--|--|------|--|-------------|--------------|-------------|

Información económica

| | | |
|-------|--|--------------|
| q1201 | Importe total anual de los gastos -en €- | 231.511,91 € |
| q1203 | Importe total anual de ingresos -en €- | 230.962,54 € |

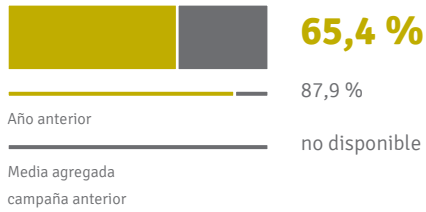
Salarios y retribuciones

| | | | | | | | | | | |
|-------|---|---|--------|---|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| q1102 | Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio | 64.608,22 mujeres 86.849,03 hombres 0 no binari 151.457,25 TOTAL | ind114 | Salario medio del ejercicio desagregado por género | <p>■ mujeres ■ hombres</p> <p>Año anterior Media año anterior</p> | | | | | |
| q1107 | Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso | 2.717,58 mujeres 4.656,08 hombres 0 no binari 7.373,66 TOTAL | | | 20.217,96 | 22.876,28 | 20.693,24 | 18.500,55 | 22.861,07 | 24.452,89 |

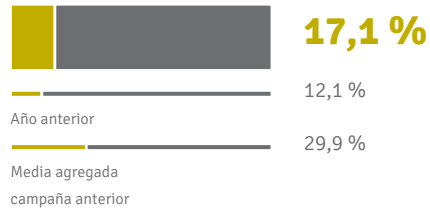
Detalle gastos

| | | |
|-------|---|--------------|
| q1202 | Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €- | 39.643,01 € |
| q1206 | Importe total anual destinado al coste de personal -en €- | 151.457,25 € |

ind116 **Indicador de masa salarial**



ind5 **Volumen de compras sobre gastos**

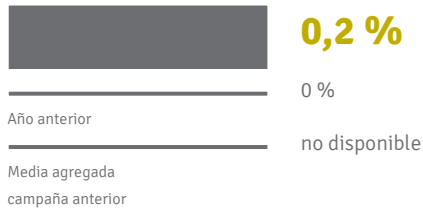


Detalle ingresos

q1204 **Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-** 149.063,1 €

q1205 **Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-** 81.481,59 €

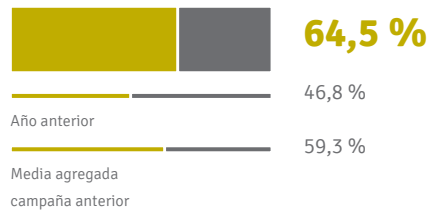
ind221 **% de otros ingresos de explotación**



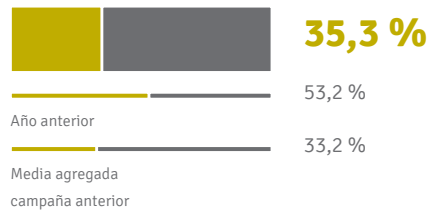
ind8 **Diferencia entre ingresos y gastos**

-549,37 € Año anterior **-46.899,98 €**

ind6 **Cifra de negocio**



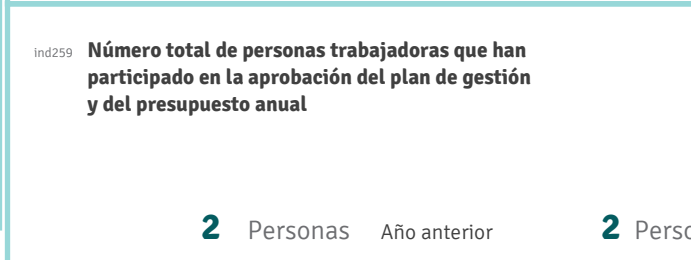
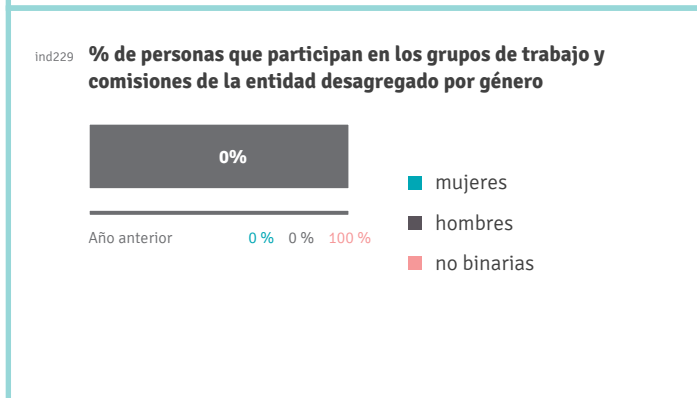
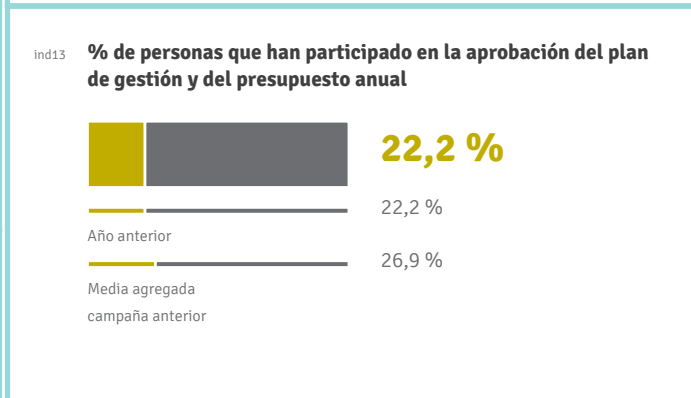
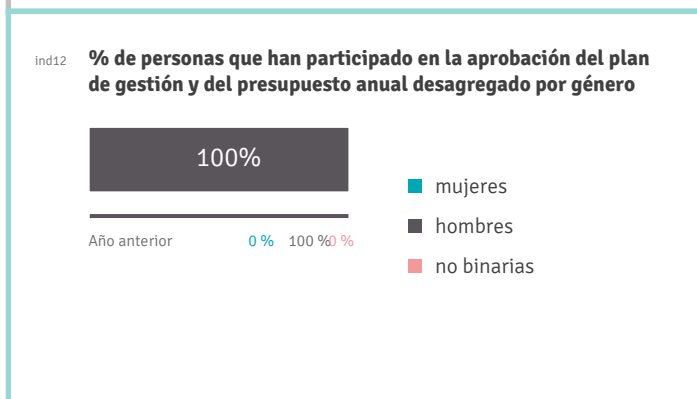
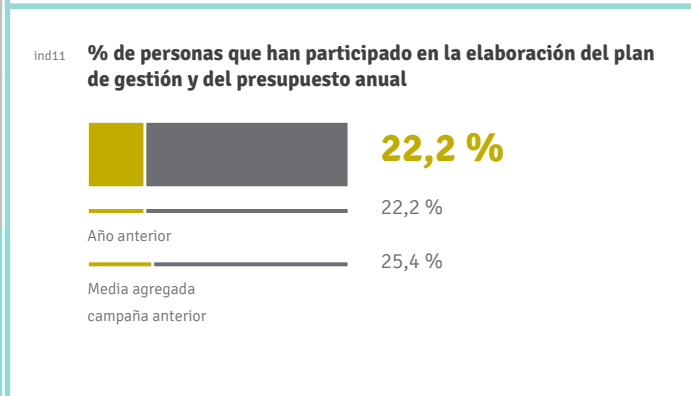
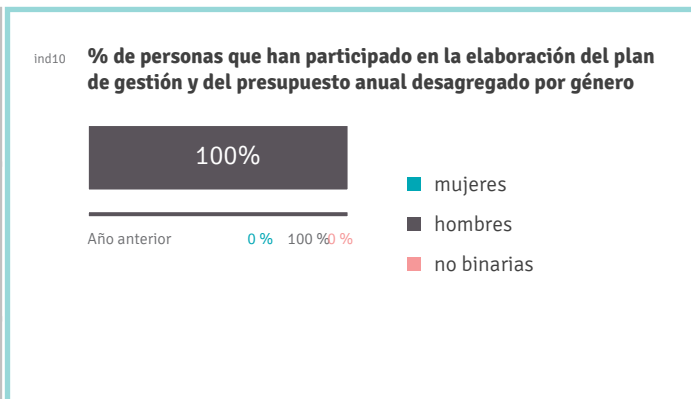
ind7 **Indicador de % de dependencia de subvenciones**



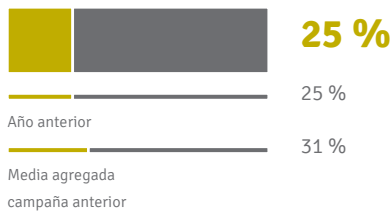
Equidad y democracia

Participación

| | | |
|-------|--|--|
| q2101 | Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual | 0 mujeres 2 hombres 0 no binarias 2 TOTAL |
| q2102 | Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual | 0 mujeres 2 hombres 0 no binarias 2 TOTAL |
| q2109 | Nº de personas trabajadoras y voluntarias que participan en los grupos de trabajo y comisiones de la entidad | 0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL |
| q2110 | Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual | 0 mujeres 2 hombres 0 no binarias 2 TOTAL |



ind273 **% de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



Cargos de responsabilidad

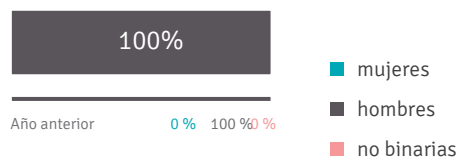
q3201 Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización

0 mujeres
1 hombres
0 no binarias
1 TOTAL

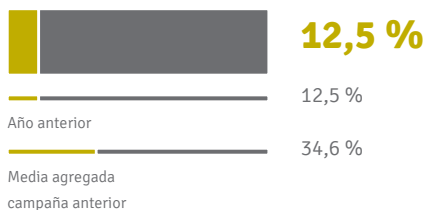
q3202 Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización

0 mujeres
0 hombres
0 no binarias
0 TOTAL

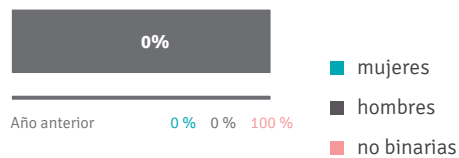
ind20 **% de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por género**



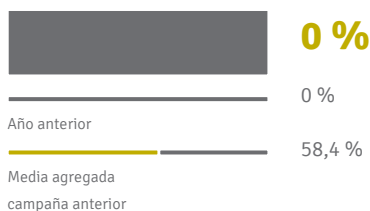
ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



ind23 **% de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por género**



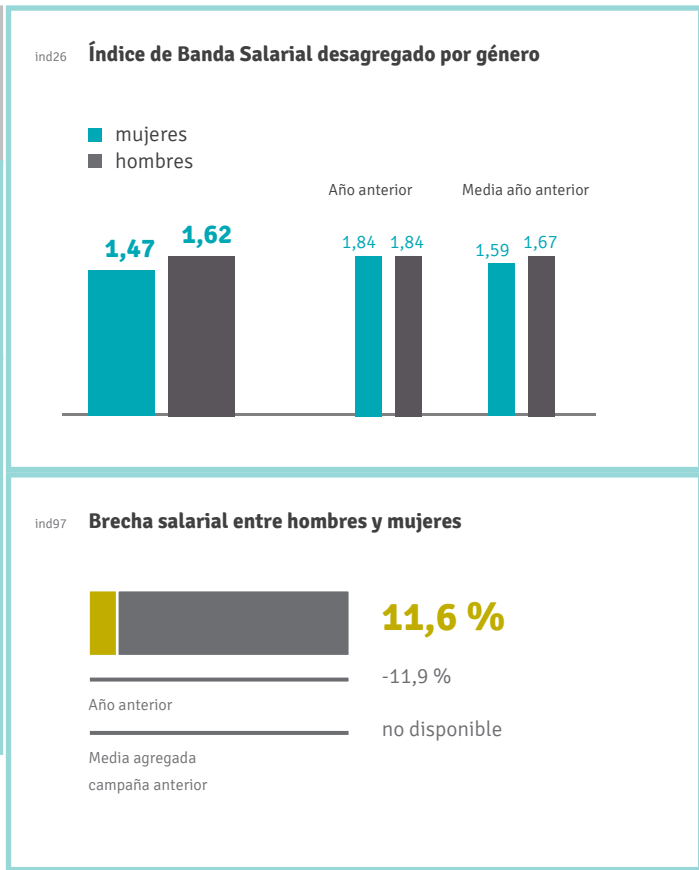
ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



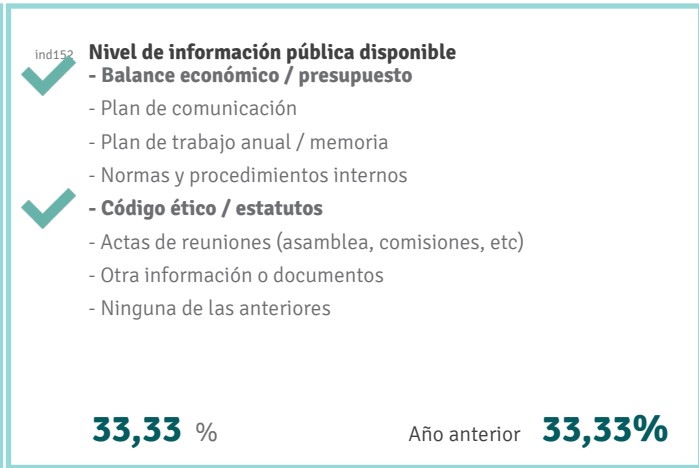
Igualdad salarial

q3301 Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €

12,03 mujeres
12,03 hombres
0 no binarias
24,06 TOTAL



Transparencia

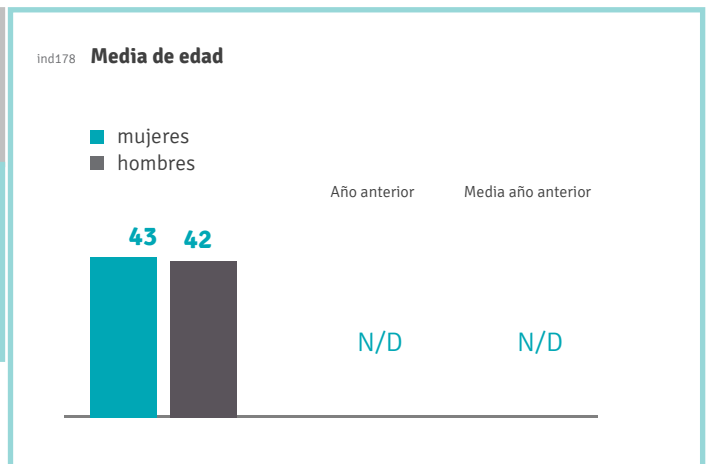


Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual


| | | | | |
|--------|---|-------|--------------|------|
| ind98 | Utilización de lenguaje no sexista e inclusivo - Normalmente no - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión oral - Se utilizan imágenes que visibilicen la diversidad (sexual, racial, edad,) | 100 % | Año anterior | 100% |
| ind261 | Disposición de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación | × | Año anterior | × |
| ind227 | Persona contratada o voluntaria, con dedicación horaria semanal, responsable de incorporar y mantener la perspectiva feminista dentro de la entidad | × | Año anterior | × |
| ind262 | Disposición de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual | × | Año anterior | × |

Diversidad

| | | | | |
|--------|---|---|--------------|-----|
| q3109 | Edad media de las personas trabajadoras | 43 mujeres 42 hombres 0 no binari 85 TOTAL | | |
| ind322 | ¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad? | × | Año anterior | N/D |








Diversidad funcional / discapacidad



| | |
|--|---|
| <p>q3108 Número de personas trabajadoras con diversidad funcional / discapacidad</p> <p>0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL</p> | <p>ind329 % de personas con diversidad funcional</p> <p> 0 %</p> <p>Año anterior no disponible</p> <p>Media agregada campaña anterior no disponible</p> |
| <p>ind190 ¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?</p> <p>✓ - Sí, el espacio es accesible</p> <p>- Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias</p> <p>- Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional</p> <p>✓ - Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera</p> <p>- Sí, se llevan a cabo otras medidas</p> <p>- No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la diversidad funcional/discapacidad.</p> <p>✓ Si/No Año anterior ✓</p> | |

Sostenibilidad ambiental



Consumo de energía y de agua (en oficinas)

| | |
|--|---|
| <p>ind60 Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética</p> <p> Año anterior </p> | <p>ind62 Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen</p> <p> - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D Año anterior N/D</p> |
| <p>ind61 Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua</p> <p> Año anterior </p> | |



Consumo de papel (en oficinas)

| |
|---|
| <p>ind63 Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria</p> <p> Año anterior </p> |
|---|

Prevención y recogida selectiva de residuos

| |
|--|
| <p>ind65 Disposición de prácticas formales de gestión de residuos</p> <p> Año anterior </p> |
|--|

Política ambiental

| |
|---|
| <p>ind59 Disposición de un plan de acción o sistema de gestión ambiental</p> <p> Año anterior </p> |
|---|

ind106 **Se lleva un control interno de las emisiones de CO2**



Año anterior 

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, la entidad contempla criterios de consumo responsable**



Año anterior



Movilidad

ind102 **La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte**



Año anterior



Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

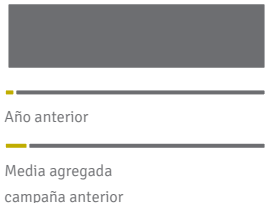
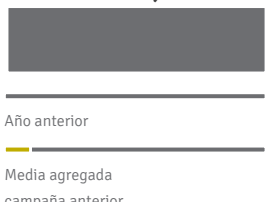
Gizatea, REAS Euskadi

ind187 **Frecuencia con que la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social**

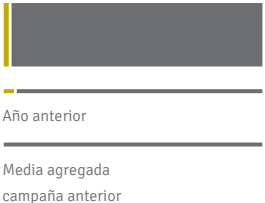
- Al menos una vez al mes
- Al menos una vez al trimestre
- ✓ **- Al menos una vez al año**
- Nunca

33,33 % Año anterior **33,33%**

Mercado social e intercooperación

| | |
|---|--|
| <p>q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 611,29 €</p> | <p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS</p> <div style="text-align: right;">  <p>1,5 %</p> <p>Año anterior 4,9 %</p> <p>Media agregada campaña anterior 9,3 %</p> </div> |
| <p>q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 760 €</p> | <p>ind72 % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al mercado social ni a REAS)</p> <div style="text-align: right;">  <p>1,9 %</p> <p>Año anterior 0,8 %</p> <p>Media agregada campaña anterior 10,2 %</p> </div> |

ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**



3,5 %

Año anterior 5,6 %

Media agregada campaña anterior no disponible

ind103 **La entidad coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local
- ✓ - **Compartiendo conocimiento**
- Compartiendo gestión
- ✓ - **Compartiendo proyectos**
- No coopera

50 % Año anterior **50%**

ind192 **Apoyo a la difusión del MES/REAS entre la clientela, proveedoras, base social, etc.**

- Usamos el cartel y/o los logos para la web
- ✓ - **Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos**
- ✓ - **Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.)**
- No realizamos ningún tipo de apoyo

✓ Si/No Año anterior ✓

Aportación al procomún

ind74 **A raíz de su actividad, la entidad genera algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pone a libre disposición del común y/o genera bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons**

✗ Año anterior ✗

ind75 **Nivel de compromiso con el software libre**

- No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria
- ✓ - **Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria**
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

33,33 % Año anterior **33,33%**

Finanzas éticas

ind71 **La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias**

✗ Año anterior ✗

Trabajo






Regulación de prestaciones de empleo

| | |
|--|--|
| <p>ind78 La entidad dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación</p> <p>× Año anterior ×</p> | <p>ind206 Contabilización de horas extra</p> <p>✓ - si</p> <ul style="list-style-type: none">- no- no se trabaja más allá de la jornada laboral <p>1,01 % Año anterior 1,01%</p> |
| <p>ind206 ¿Existe alguna forma de compensación de las horas extra trabajadas?</p> <p>✓ - Principalmente se remuneran con dinero</p> <ul style="list-style-type: none">- Principalmente se compensan con tiempo (días vacaciones, reducción de horas de la jornada laboral, etc.) compensan con tiempo (días vacaciones, reducción de horas de la jornada laboral, etc.)- Principalmente se compensan reduciendo la carga de trabajo futura- Se compensan con otros mecanismos.- No se compensan <p>100 % Año anterior 100%</p> | |

Formación y desarrollo personal

| |
|--|
| <p>ind319 Realización de formaciones específicas en materia de igualdad</p> <ul style="list-style-type: none">- Sí, y son obligatorias para todo el personal- Sí, y son voluntarias para el personal <p>✓ - No</p> <p>N/D Año anterior N/D</p> |
|--|

Cuidados y compensaciones

| | | | | |
|--------|---|---|--------------|---|
| ind80 | La entidad contempla medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral |  | Año anterior |  |
| ind320 | Disposición de medidas para que los hombres se acojan a la conciliación |  | Año anterior | N/D |
| ind105 | La entidad genera espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral |  | Año anterior |  |