



auditoria sociala
REAS EUSKADI

Nombre

Goilurra S.L.R.U.

NIF

B95193660

Dirección

La Providencia 19

Código postal

48901

Localidad

Barakaldo

Forma jurídica

Sociedad de responsabilidad limitada

Sector

Agricultura

Datos generales

Miembros de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socias de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL	ind251	Número de organizaciones socias				
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	1 Número			1	Número	Año anterior	1 Número
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	0 mujeres 1 hombres 0 no binari 1 TOTAL						
q0105	Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL						
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	4 mujeres 4 hombres 0 no binari 8 TOTAL						
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL						

Centros de trabajo

q0201	Número de centros de trabajo de la organización	2 Número
-------	---	----------

Sector de actividad

q00I	Indicad el CNAE de la actividad principal (si es posible, a 4 cifras) Agricultura, ganadería, caza y servicios asociados con la misma
q00J	Indicad el CNAE de la actividad secundaria, si aplica (si es posible, a 4 cifras) Otros servicios personales

Información relevante "Datos Generales"

q0202	Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre
-------	---

Economía y reparto justo de la riqueza

Plantilla media

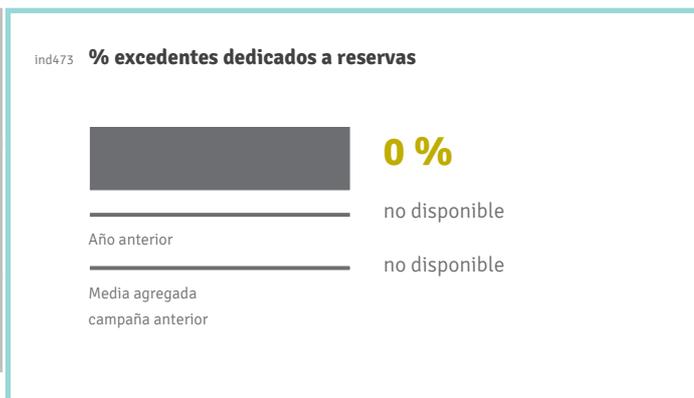
q1101 Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas 3 mujeres 4 hombres 0 no binari 7 TOTAL	ind4	Plantilla Media Equivalente (PME) <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> 7 Año anterior 7,33 </div>
--	------	---

Información económica

q1203 Importe total anual de ingresos -en €- (sin decimales)	241.264,62 €
q1201 Importe total anual de los gastos -en €- (sin decimales)	233.625,08 €

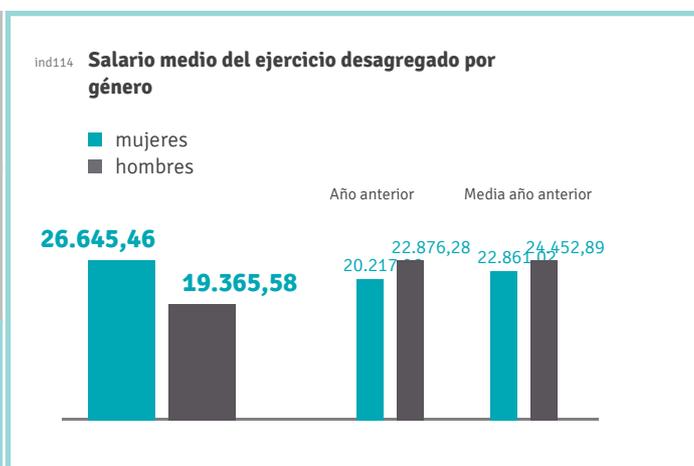
Política de lucro

q1405	Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias	0 €
q1406	Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas	0 €
q1413	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas	0 €



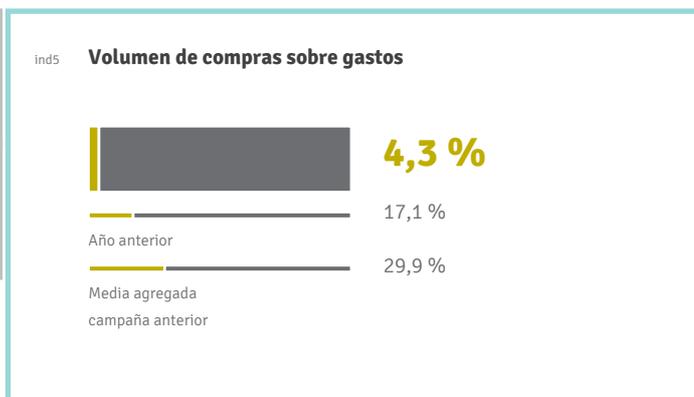
Salarios y retribuciones

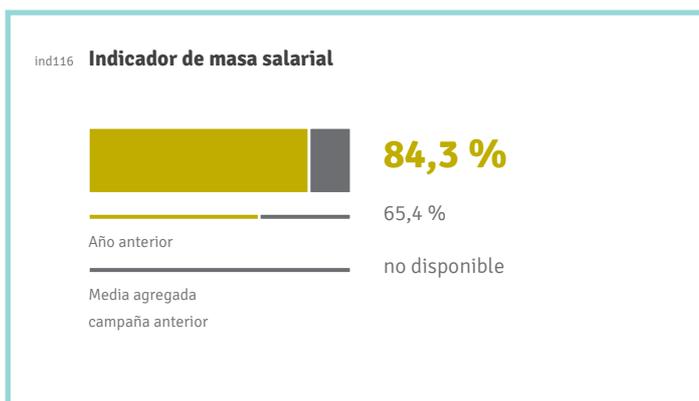
q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la organización en el último ejercicio	75.586,72 mujeres 77.462,31 hombres 0 no binario 153.049,03 TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la organización por motivo de baja o permiso	4.349,65 mujeres 0 hombres 0 no binario 4.349,65 TOTAL
ind488	Trabajadoras de baja o permiso en la seguridad social	Año anterior N/D



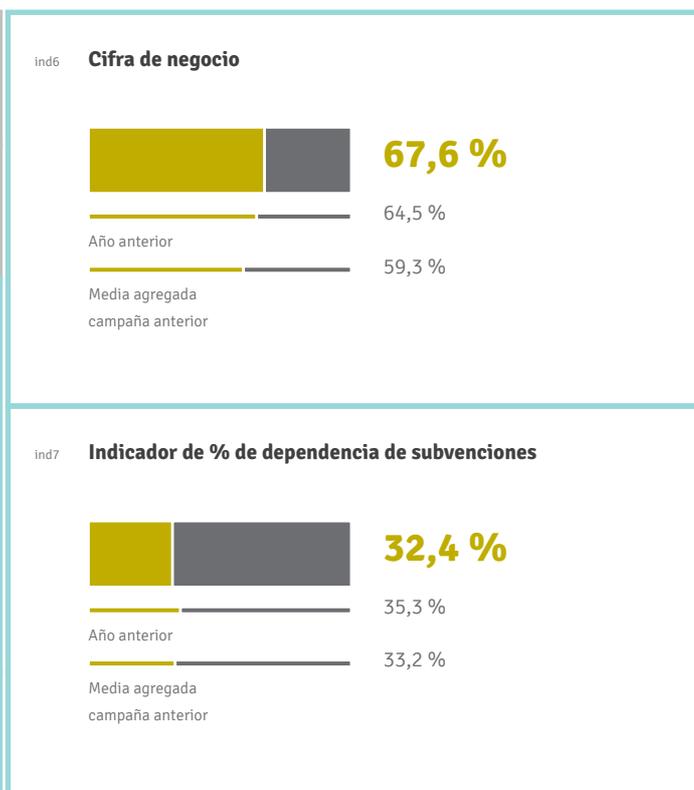
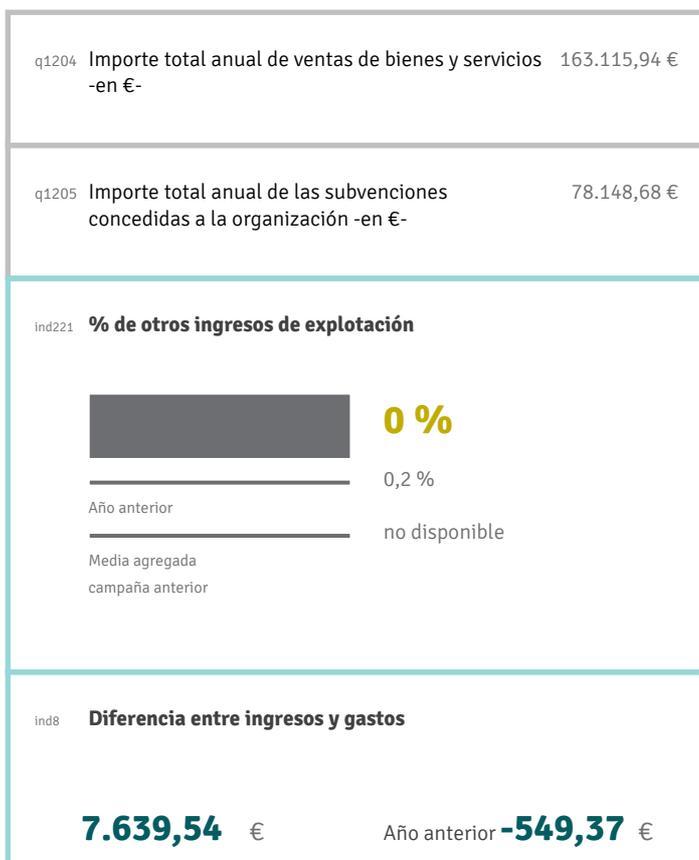
Detalle gastos

q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	10.066,91 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	196.971,2 €





Detalle ingresos

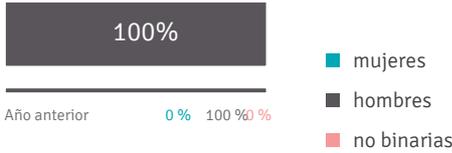
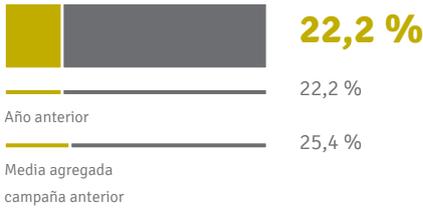
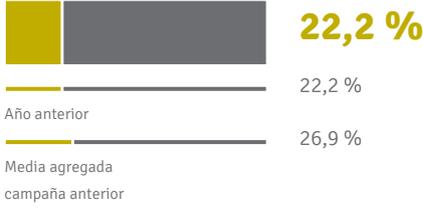
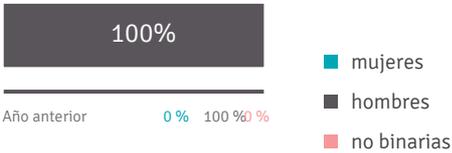
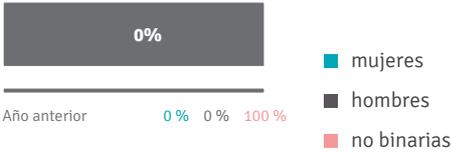


Información relevante "Economía y reparto justo de la riqueza"

q1412 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

Equidad y democracia

Participación

<p>q2101 Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual</p> <p>0 mujeres 2 hombres 0 no binarias 2 TOTAL</p>	<p>ind10 % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género</p>  <p>Año anterior: 100% 0% 100% 0%</p>
<p>q2102 Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual</p> <p>0 mujeres 2 hombres 0 no binarias 2 TOTAL</p>	<p>ind11 % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual</p>  <p>Año anterior: 22,2 % Media agregada campaña anterior: 25,4 %</p>
<p>q2109 Nº de personas trabajadoras y voluntarias que participan en los grupos de trabajo y comisiones de la organización</p> <p>0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL</p>	<p>ind13 % de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual</p>  <p>Año anterior: 22,2 % Media agregada campaña anterior: 26,9 %</p>
<p>q2110 Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual</p> <p>0 mujeres 2 hombres 0 no binarias 2 TOTAL</p>	<p>ind259 Número total de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual</p> <p>2 Personas Año anterior 2 Personas</p>
<p>ind12 % de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género</p>  <p>Año anterior: 100% 0% 100% 0%</p>	
<p>ind283 Ratio de proporcionalidad de género en la participación</p> <p>0 Año anterior N/D</p>	
<p>ind229 % de personas que participan en los grupos de trabajo y comisiones de la entidad desagregado por género</p>  <p>Año anterior: 0% 0% 0% 100%</p>	

ind273 **% de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



Cargos de responsabilidad

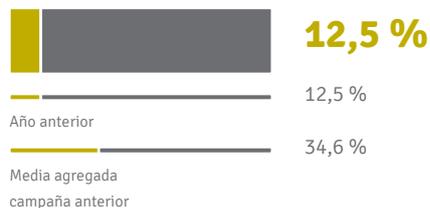
q3201 Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización

0 mujeres
1 hombres
0 no binarias
1 TOTAL

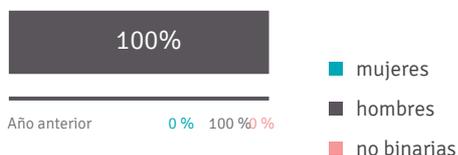
q3202 Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización

0 mujeres
0 hombres
0 no binarias
0 TOTAL

ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



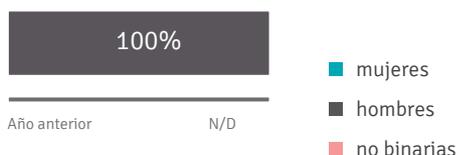
ind20 **% de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por género**



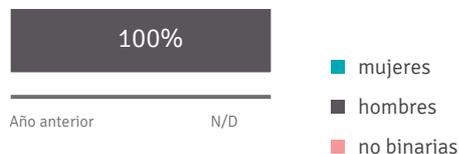
ind284 **Ratio de proporcionalidad de género en los cargos de responsabilidad**

0 Año anterior N/D

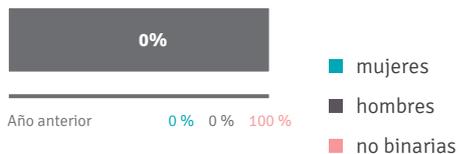
ind323 **% de cargos de responsabilidad respecto al total de personas del mismo género en la organización**

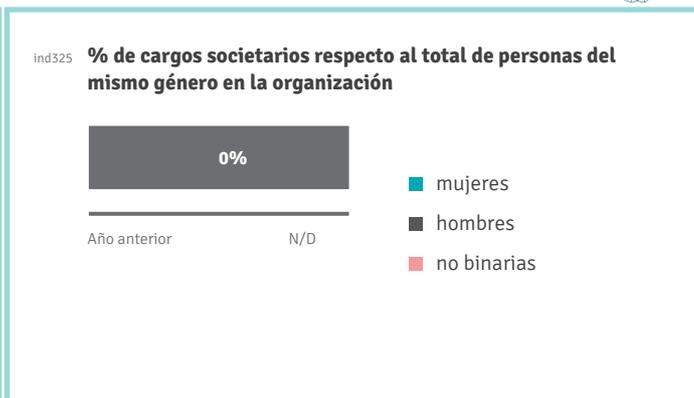
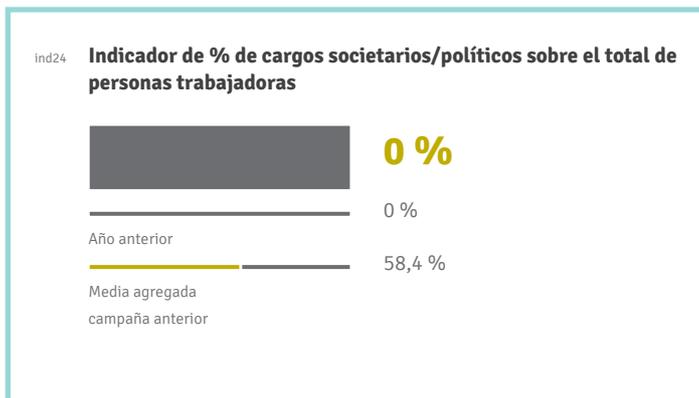


ind324 **% de trabajadoras en cargos de responsabilidad respecto al total de trabajadoras del mismo género**



ind23 **% de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por género**

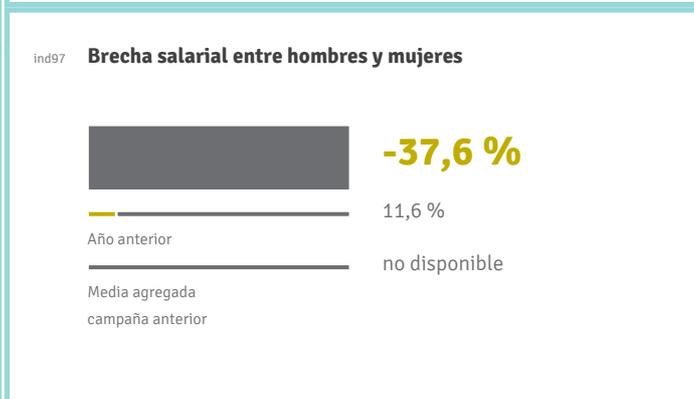
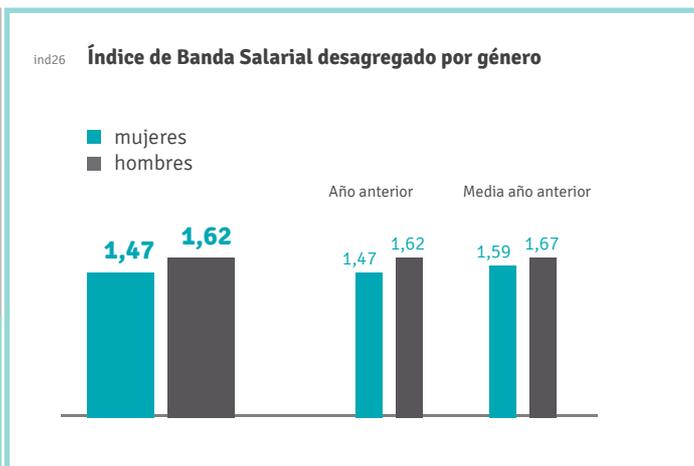
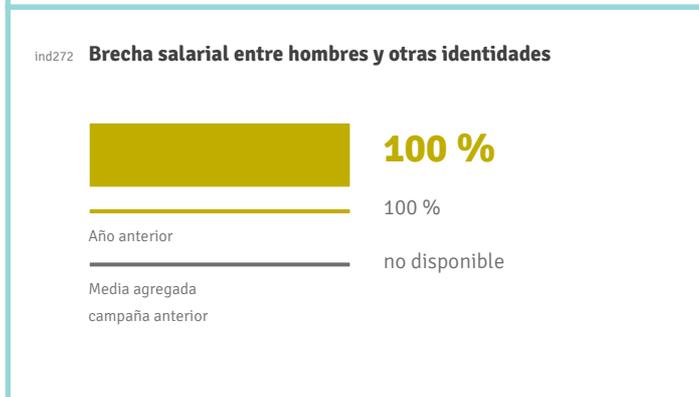
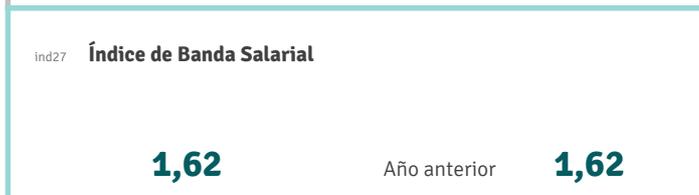




Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	12,03 mujeres 12,03 hombres 0 no binarias 24,06 TOTAL
-------	--	--

q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	8,17 mujeres 7,43 hombres 0 no binarias 15,6 TOTAL
-------	--	---



Transparencia

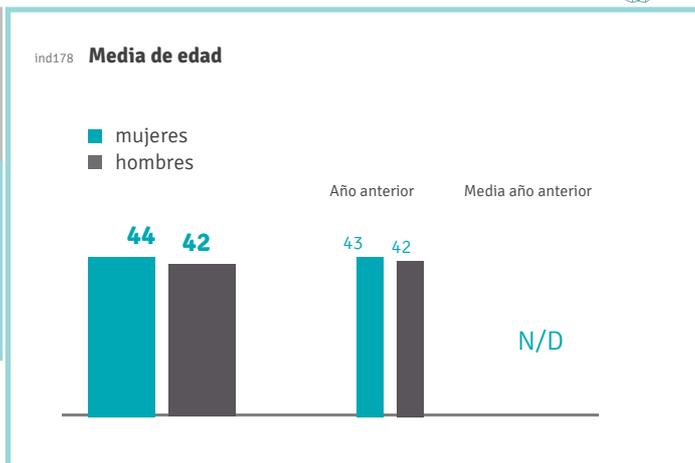
<p>ind14 Publicación de los resultados de la Auditoría Social del último ejercicio</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad. ✓ - Lo hemos difundido entre las personas de la entidad. - No lo hemos publicado. - No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS. <p>50 % Año anterior 100%</p>	<p>ind152 Nivel de información pública disponible</p> <ul style="list-style-type: none"> - Balance económico / presupuesto ✓ - Plan de comunicación ✓ - Plan de trabajo anual / memoria - Normas y procedimientos internos - Código ético / estatutos - Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc) - Otra información o documentos - Ninguna de las anteriores <p>33,33 % Año anterior 33,33%</p>
--	--

Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

<p>ind98 Utilización de lenguaje no sexista e inclusivo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Normalmente no ✓ - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita ✓ - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión oral ✓ - Se utilizan imágenes que visibilicen la diversidad (sexual, racial, edad,) <p>100 % Año anterior 100%</p>
<p>ind261 Disposición de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación</p> <p>✗ Año anterior ✗</p>
<p>ind227 Persona contratada o voluntaria, con dedicación horaria semanal, responsable de incorporar y mantener la perspectiva feminista dentro de la entidad</p> <p>✗ Año anterior ✗</p>
<p>ind262 Disposición de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual</p> <p>✗ Año anterior ✗</p>

Diversidad

q3109	Edad media de las personas trabajadoras	44 mujeres 42 hombres 0 no binari 86 TOTAL
ind322	Acciones de fomento de la diversidad	
		Año anterior ✗



Diversidad funcional / discapacidad

q3108	Número de personas trabajadoras con diversidad funcional / discapacidad, activas a 31 de diciembre del año pasado	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL
ind190	¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?	
	<ul style="list-style-type: none"> - Sí, el espacio es accesible - Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias - Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional - Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera 	
	<ul style="list-style-type: none"> - Sí, se llevan a cabo otras medidas - No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la diversidad funcional/discapacidad. 	
		Si/No ✓ Año anterior ✓



Información relevante "Equidad y democracia"

q3404	Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre
-------	---

Sostenibilidad ecológica

Política y criterios generales de ambientalización

<p>ind475 Criterios generales de ambientalización</p> <ul style="list-style-type: none"> - Disponemos de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental - Facilitamos herramientas de sensibilización ambiental a nivel interno (a personas trabajadoras, voluntarias, etc) - Trabajamos haciendo incidencia política y/o haciendo divulgación sobre la reducción del impacto ambiental hacía afuera de la organización <p>✓ - Tomamos medidas para reducir y/o compensar la huella ecológica en la actividad económica</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ninguna de las anteriores <p>25 % Año anterior N/D</p>
<p>ind106 Control interno de las emisiones de CO2</p> <p>✗ Año anterior ✗</p>

Consumo

<p>ind476 Política interna para reducir el uso energético</p> <p>✗ Año anterior N/D</p>	<p>ind478 Provisión de productos ecológicos</p> <p>✓ - Sí</p> <ul style="list-style-type: none"> - No - No nos aplica esta pregunta ya que no consumimos productos, ni ecológicos ni no ecológicos. <p>100 % Año anterior N/D</p>
<p>ind477 Revisión de las acciones para evitar el consumo innecesario</p> <p>✗ Año anterior N/D</p>	
<p>ind478 Provisión de productos y servicios locales, de proximidad o con minimización del impacto ambiental</p> <p>✓ Año anterior N/D</p>	

Consumo en el centro de trabajo

<p>ind61 Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua</p> <p>✓</p> <p>Año anterior ✓</p>	<p>ind62 Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen</p> <p>✓</p> <p>- Sí - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D</p> <p>Año anterior N/D</p>
<p>ind480 Inversiones para la optimización y reducción necesidades energéticas</p> <p>✗</p> <p>Año anterior N/D</p>	
<p>ind63 Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria</p> <p>✓</p> <p>- Sí - No - No usamos papel</p> <p>100 %</p> <p>Año anterior N/D</p>	

Prevención, tratamiento y recogida de residuos

<p>ind481 Prácticas de gestión de residuos</p> <p>✓ - Implementamos prácticas de separación de residuos para poder reciclarlos</p> <p>✓ - Priorizamos el uso de materiales y envoltorios de bajo impacto y evitamos generar residuos innecesarios</p> <p>✓ - Reutilizamos y/o reparamos aparatos y equipamientos</p> <p>- Colaboramos con entidades que trabajan por la economía circular para reaprovechar material o productos de los que ya no se hace uso.</p> <p>- Ninguna de las anteriores</p> <p>75 %</p> <p>Año anterior N/D</p>
--

Movilidad

<p>q4603 Explicad brevemente cómo facilitáis el transporte sostenible de las trabajadoras cuando necesitan desplazarse durante la jornada laboral</p> <p>Las trabajadoras acuden al centro de trabajo en transporte público y compartiendo vehículo</p>
--

ind102	La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte	✗	Año anterior	✓
ind482	Transporte durante la jornada laboral	✓	Año anterior	N/D

Información relevante "Sostenibilidad ecológica"

q4701	Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre
-------	---

Cooperación y compromiso con el entorno

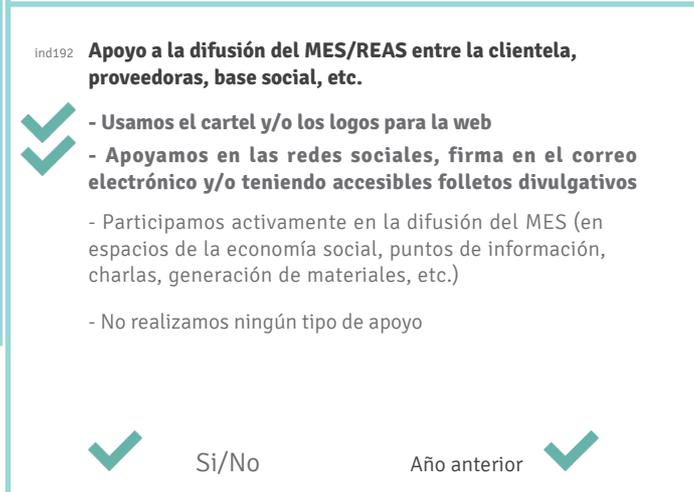
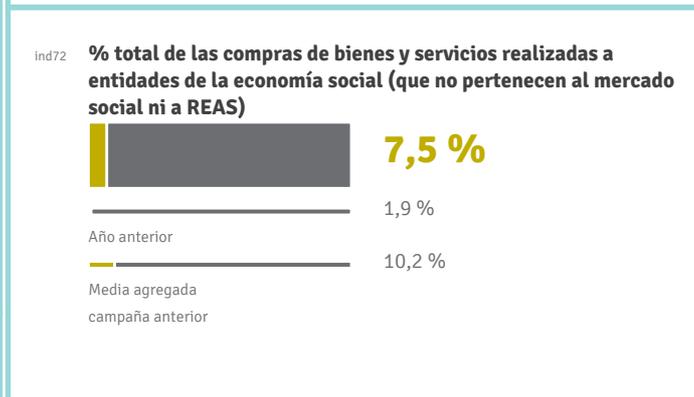
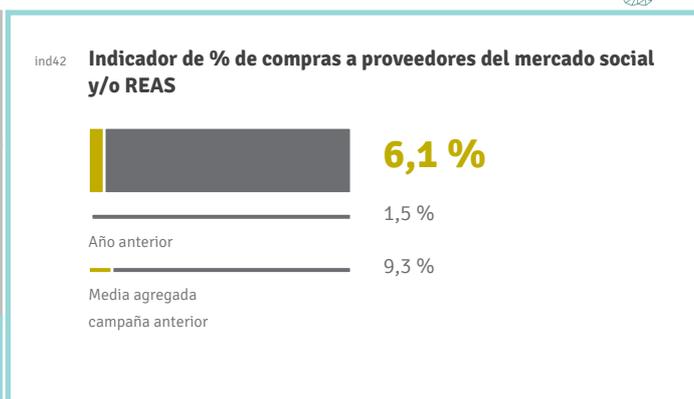
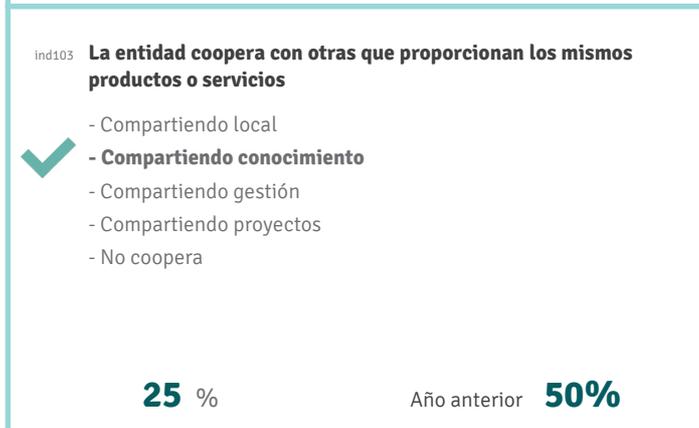
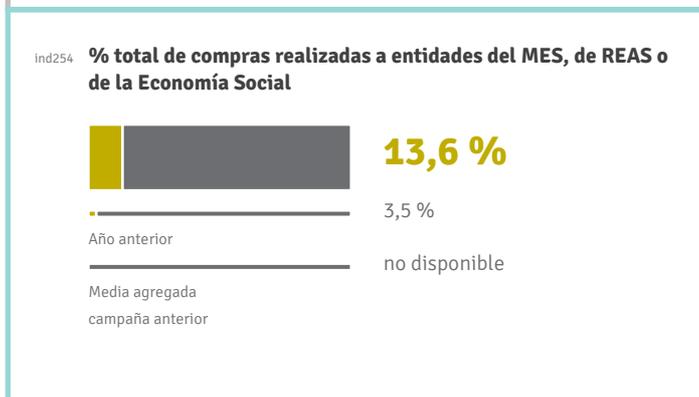
Participación en redes y movimientos sociales

q50B	Nombrad las organizaciones, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la organización de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)
	Gizatea, REAS Euskadi

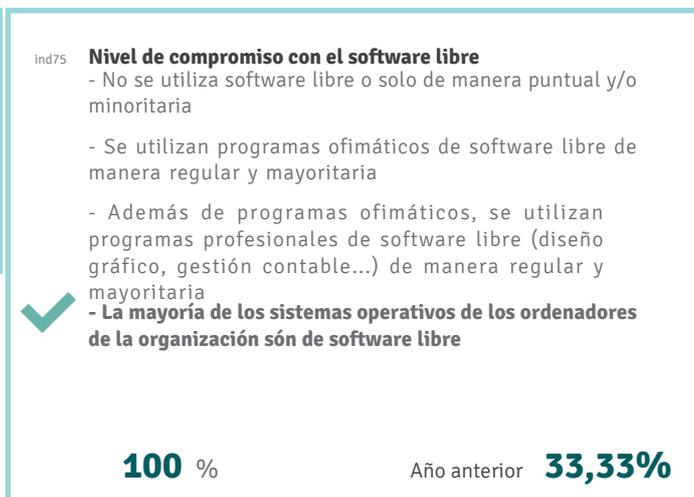
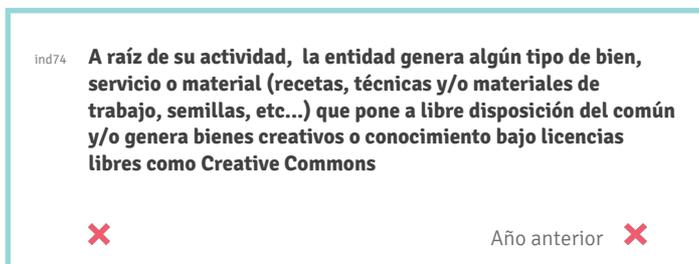
ind187	Frecuencia con que la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social		
✓	<ul style="list-style-type: none"> - Al menos una vez al mes - Al menos una vez al trimestre - Al menos una vez al año - Nunca 		
	66,67 %	Año anterior	33,33%

Mercado social e intercooperación

q5302	Importe de las compras de bienes y servicios a organizaciones del Mercado Social y/o REAS	611,29 €
q5306	Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a organizaciones de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS)	760 €



Aportación al procomún



Finanzas éticas

<p>ind71 La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias</p> <p></p> <p>Año anterior </p>	<p>ind186 ¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia) - Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia) - Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias. <p> - Solo otras entidades bancarias</p> <ul style="list-style-type: none"> - No opera con cuentas bancarias <p>0 % Año anterior N/D</p>
---	---

Información relevante "Cooperación y compromiso con el entorno"

<p>q5704 Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre</p>
--

Política lingüística

<p>ind241 Utilización de las dos lenguas oficiales</p> <p></p> <p>Año anterior N/D</p>

Trabajo digno

Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La entidad dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

✘ Año anterior ✘

ind205 **Contabilización de horas extra**

- Sí
- No
- No se trabaja más allá de la jornada laboral

100 % Año anterior **1,01%**

ind206 **¿Existe alguna forma de compensación de las horas extra trabajadas?**

✔

- **Principalmente se remuneran con dinero**
- Principalmente se compensan con tiempo (días vacaciones, reducción de horas de la jornada laboral, etc.)
- Principalmente se compensan reduciendo la carga de trabajo futura
- Se compensan con otros mecanismos.
- No se compensan

100 % Año anterior **100%**

Formación y desarrollo personal

ind319 **Realización de formaciones específicas en materia de igualdad**

✔

- Sí, y son obligatorias para todo el personal
- **Sí, y son voluntarias para el personal**
- No

100 % Año anterior **76.700%**

Cuidados y compensaciones

ind80 **La entidad contempla medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral**

✘ Año anterior ✘

ind320 **Disposición de medidas para que los hombres se acojan a la conciliación**

✘ Año anterior ✘

ind105 **La entidad genera espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral**



Año anterior



Estabilidad laboral

q6406 N° de personas contratadas a jornada parcial activas a 31 de diciembre del año pasado

1 mujeres
0 hombres
0 no binarias
1 TOTAL

ind248 **% de personas contratadas a jornada parcial, desagregado por género**



Año anterior

- mujeres
- hombres
- no binarias

ind244 **% de personas contratadas a jornada parcial**



12,5 %

100 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campaña anterior

ind327 **% de personas con jornada parcial respecto al total de trabajadoras del mismo género**



100%

Año anterior

N/D

- mujeres
- hombres
- no binarias

Economía y reparto justo de la riqueza

Economía y reparto justo de la riqueza

q8903 Mi empresa/entidad utiliza sus beneficios para transformar/mejorar la sociedad (reinvirtiéndolos en la entidad, invirtiéndolos en otros proyectos)

9,5

q8904 Mi empresa/entidad da prioridad al bienestar de las personas frente a los resultados económicos

10

Equidad y democracia

Equidad y democracia

q8304	En mi empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes	10	q8923	En mi empresa/entidad se facilita la participación de todas las personas	9,5
q8404	Es accesible la relación con las personas que dirigen la empresa/entidad	9,5	q8205	Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente	10
q8906	Mi empresa/entidad ofrece información relevante y útil sobre su marcha	10	q8104	Mi empresa/entidad da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de trabajo	9
q8105	Mi empresa/entidad da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad	9,5	q8905	En mi empresa/entidad se reparten tareas de representación entre mujeres y hombres	9
q8907	En mi empresa/entidad las diferencias salariales en función de las tareas son razonables	8	q8106	En mi empresa/entidad por el mismo trabajo o similar las mujeres y los hombres cobran el mismo salario	10
q8908	Mi empresa/entidad utiliza un lenguaje no sexista en sus comunicaciones	10	q8909	En mi empresa/entidad se trata por igual a todas las personas (sin distinción de capacidades, sexo, raza, etnia, religión, orientación sexual,)	10
q8925	Mi empresa/entidad es un espacio seguro y libre de violencia machista, racista y LGTBQI	10	q8926	Mi empresa/entidad da oportunidades a personas de todas las razas/etnias	10

Sostenibilidad ecológica

Sostenibilidad ecológica

q8910	En mi empresa/entidad se fomenta el transporte sostenible (bus, tren, coche compartido, bici,)	10	q8911	En mi empresa/entidad se hacen actuaciones para favorecer el ahorro energético (temperatura regulada, bombillas led, impresoras apagadas de	9,33
q8912	En mi empresa/entidad existen medidas adecuadas para fomentar el reciclaje	9,67	q8913	Mi empresa/entidad consume productos ecológicos, locales, de comercio justo, éticos,	9,33

Cooperación y compromiso con el entorno

Cooperación y compromiso con el entorno

q8914	Mi empresa/entidad colabora en el día a día con otras organizaciones sociales como la nuestra	10	q8915	Mi empresa/entidad habla más de cooperar que de competir	10
q8916	Mi empresa/entidad está comprometida con el software libre	10	q8917	Mi empresa/entidad nos ofrece información sobre finanzas éticas	10
q8918	Mi empresa/entidad nos ofrece información sobre la Economía Solidaria (mails de REAS, carteles, videos, formaciones,)	9,33	q8919	Mi empresa/entidad utiliza las dos lenguas oficiales (euskara y castellano) en sus comunicaciones	7

Trabajo digno

Trabajo digno

q8103	En mi empresa/entidad existen unas adecuadas condiciones de salud y seguridad laboral	10	q8924	Mi empresa/entidad tiene unos salarios adecuados	7,33
q8201	La jornada laboral de mi empresa/entidad es adecuada (horas de trabajo, horario, vacaciones, etc.)	9,67	q8206	Mi tipo de jornada laboral (completa o parcial) se adapta a mis necesidades	9,67
q8601	Mi empresa/entidad me permite flexibilizar horarios	10	q8602	Mi empresa/entidad facilita que pueda a conciliar la vida personal y laboral	9,67
q8603	En mi empresa/entidad se pueden coger permisos laborales no sólo vinculados al modelo de familia tradicional, es decir, familiares de 1º, 2º y 3º	5,5	q8401	En mi empresa/entidad hay un buen ambiente de trabajo	9,67
q8920	Mi empresa/entidad es un centro de trabajo libre de acoso laboral (no se ignora, no se humilla, no se oculta información, se dan tareas a todo el	10	q8921	Mi empresa/entidad es un centro de trabajo libre de acoso sexual (no se hacen comentarios acerca del aspecto físico, no hay gestos de naturaleza	10
q8922	En mi empresa/entidad se reparten las tareas de cuidados entre mujeres y hombres (ej: limpieza de espacios, reposición de productos, acogida,	10	q8802	Me siento satisfecho/a de formar parte de esta empresa/entidad	10

